附件

分项报价表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **工种** | **费用名称** | **人数** | **12个月支出**  **(元)** | **备 注** |
| **一、人工成本** | | | | | |
| （一）人员工资【含人员基本工资、岗位补贴、加班费等】 | | | | | |
| 1 |  | |  |  | 1、人工成本应包括人员基本工资、岗位补贴、第六天加班费等；  2、第六天加班，加班人数不得少于正常上班人数；每人每天加班工资必须为上述作业人员基本日工资的2倍（工作时间按21.75天/月报价）。  3、各岗位人工成本不得低于各工种人员最低工资福利待遇要求中的规定。否则视为未能实质性满足招标文件要求。 |
| 2 |  | |  |  |
| 3 |  | |  |  |
| 4 |  | |  |  |
| 5 |  | |  |  |
| 6 |  | |  |  |
| 7 |  | |  |  |
| 8 |  | |  |  |
| 9 |  | |  |  |
| 10 |  | |  |  |
| 人员工资小计 | | |  |  |
| （二）法定节假日加班（值班）费 | | | | | |
| 1 | 法定节假日加班费 | |  |  | 全年11个法定假日，依据劳动法按3倍常日工资核算，加班比率不低于60% |
| （三）社会保险、住房公积金 | | | | | |
| 1 | 人员社会保险、住房公积金 | |  |  | 深圳社会保险五险一金（养老、医疗、生育险、工伤、失业保险）和住房公积金购买比率不低于50% |
| （四）福利类 | | | | | |
| 1 | 员工住宿 | |  |  | 投标人报价不得≤0 。 |
| 2 | 员工服装、劳保用品费用 | |  |  | 投标人报价不得≤0 。 |
| 3 | 员工培训教育费 | |  |  | 投标人报价不得≤0 。 |
| 福利类小计 | | | |  |  |
|  | | | |  |  |
| **二、设备、物料、工具、耗材成本** | | | |  | 投标人自行报价且报价必须＞0 。 |
| **三、企业管理费** | | | |  | 投标人自行报价且报价不得≤0 。 |
| **四、利润** | | | |  | 投标人自行报价且报价不得≤0 。 |
| **五、税金** | | | |  | 投标人投入本项目的税金（包括但不限于营业税、城建税、教育费附加、合同印花税等）不得低于投标总报价的比例 6.72 % 。 |
| **合计：投标总报价** | | | |  |  |

日期： 年 月 日

**说明：**

1、投标总价应为以上各分项价格之和。（注：1年的投标报价）。

2、各分项中的总额价应包括了为实施和完成合同中该项目所需的劳务、材料、设备仪器、技术措施、管理、保险、税费、利润等招标文件要求中规定的一切工作内容。

3、所占比例=分项价格/投标总价×100；

4、投标总价应为各分项价格之和。