**数据上报记账机器人**

**用户需求书**

## 主要目标

通过RPA的建设，使高重复、有规则的大量工作被RPA代替，真正解放员工重复性手工劳动力，推动医院运营管理系统建设。总体目标是通过RPA技术的辅助，引入机器人流程自动化的思想和理念，培养全员RPA思维，完善和健全医院运营管理体系，促进临床诊疗、医疗管理与质量控制的可持续改善，实现运营与医疗的高效协同。

## 功能参数

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序号** | **场景名称** | **功能点描述** |
| 1 | 制作工资凭证（正式工、聘用工两支子流程） | 1.机器人自动读取正式和聘用两类工资表，根据工资表的科室与科室对应表进行科室匹配;  2.将匹配好的科室代码及工资的明细金额复制到工资导入凭证模板;  3.机器人登录HRP系统，将工资导入凭证上传系统，自动生成工资凭证; |
| 2 | 制作社保凭证（正式工、聘用工两支子流程） | 1.机器人自动读取人事科提供的正式和聘用两类社保明细表，与上月的明细表进行人员、科室、及科室代码进行匹配，区分临床和职能科室，将匹配好的人员、科室、及科室代码和单位缴交社保金额整理为各科室汇总表;  2. 根据区分的临床及职能科室，将科室代码及缴交类别（养老保险、医疗保险、工伤保险、生育医疗、职业年金）金额复制到社保导入凭证模板;  3.机器人登录HRP系统，将社保导入凭证上传系统，自动生成社保凭证; |
| 3 | 财务报表直报系统数据上报 | 1.机器人自动从HRP系统、收费系统导出各项报表和HRP系统导出科目余额表;  2.根据规则，自动将数据粘贴到直报系统上报模板对应的工作表的统计指标;  3.部分数据需要其它科室协助提供或者手工另外查账进行填报, 手工登录账务报表直报系统，将相关数据进行填报;  4.根据规则，将核酸采样数据上报到财务直报系统中。 |